



SUOMEN UIMALIITTO

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma Toimenpiteet 2018

Suomen Uimaliitto – Finska Simförbundet

1. Uimaliiton toteuttama toiminta

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuudelle rinnakkaisia käsitteitä ovat laaja-alainen tasa-arvo ja moninaisuus tai monimuotoisuus. Uimaliiton toimintaa on arvioitu mahdollisten syrjintäperusteiden näkökulmasta ja niiden perusteella on kirjattu tärkeimmät kehittämistoimenpiteet kullekin osa-alueelle. Ensimmäiset toimenpiteet on toteutettu vuonna 2016.

Tavoitteena on jalkauttaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma luottamushenkilöiden ja liiton henkilökunnan toimintaan sekä pidemmällä aikavälillä myös osaksi uimaseurojen toimintaa.

	Tavoite	Nykytila	Toimenpiteet
Viestintä	Varmistetaan, että viestintä tavoittaa eri kohderyhmät ja että sisällöt ja esittämistapa viestivät yhdenvertaisuudesta.	Viestintä on ajantasaista ja avointa. Eri toimijaryhmiä tuodaan esille yhdenvertaisesti eri viestintäkanavissa. Henkilökohtaista tukea annetaan tarvittaessa.	<ul style="list-style-type: none">- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman jalkauttaminen liiton organisaatiossa: henkilökunta, työryhmät, tapahtumat- Liiton verkkosivu-uudistuksessa huomioidaan viestintä muilla kielillä: englanti ja ruotsi- Viestintäsuunnitelma, jossa on huomioitu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymykset- Ajantasainen ja avoin viestintä: huomioitu vammaisuinti laajasti, työryhmien pöytäkirjat luettavissa- Syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet luettavissa verkkosivuilla- Et ole yksin -hanke esillä liiton tapahtumissa- Verkkosivuilla alasivu yhdenvertaisuus-asioille, tulossa Et ole yksin -hankkeen alasivu- Sosiaalisessa mediassa huomioidaan yhdenvertaisuuteen liittyvät asiat
Esteettömyys ja saavutettavuus	Taataan jokaiselle sukupuolesta, iästä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai toimintakyvystä riippumatta mahdollisuus toimia ja olla oma itsensä.	Liiton toimitilat ovat esteettömästi saavutettavissa. Tapahtumissa ja kilpailuissa on huomioitu saavutettavuuden vaatimukset. Keskustelukulttuuri on avointa ja rakentavaa.	<ul style="list-style-type: none">- Ilmoittautumisiin mahdollisuus ilmoittaa erityistarpeet- Palautekyselyihin erityistarpeiden huomiointi- Avoin päätöksenteko- ja keskustelukulttuuri: pöytäkirjat verkossa kaikkien saatavilla, järjestetty avoimia seurafoorumia ja lajitapaamisia- Esteettömyyden huomiointi kilpailuhallien valinnoissa (esteettömyys määritelty rakennusmääräyksissä)
Osallistuminen ja	Mahdollistetaan mielekäs	Vaalivalmistelutoimikunnan tehtävänä	<ul style="list-style-type: none">- Liittohallitusvalinnoissa huomioidaan sukupuolten välinen tasa-arvo

vaikuttaminen	tapa osallistua ja vaikuttaa Uimaliiton toimintaan.	on nostaa naisehdokkaita esille, työryhmävalinnoissa on kiinnitetty huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja maantieteelliseen yhdenvertaisuuteen, työryhmille on tehty ohjesääntö. Liittohallituksessa 4 naista ja 5 miestä.	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen LEN:n ja Finan osalta sukupuolten väliseen tasa-arvotyöhön - Lajityöryhmien pj:t ja kv. toimijat vuodessa mukaan liittohallituksen kokoukseen - Uusien työryhmien valinta: huomioitu laaja-alainen tasa-arvo ja maantieteellinen jakautuminen - integraatiotyö esimerkkinä muille lajeille ja kansainvälisille lajiliitoille
Koulutus	Varmistetaan koulutuksen kautta yhdenvertaisuusajattelun jalkauttaminen.	Valmentaja-, ohjaaja-, tuomari- ja toimitsijakoulutuksissa vammaisuinnin sisällöt on hyvin integroitu. Kouluttajina toimii niin miehiä kuin naisia, eri-ikäisiä ja eri puolilta maata.	<ul style="list-style-type: none"> - Kouluttajien rekrytoinnissa on huomioitu sukupuoli, ikä sekä alueellisuus - Yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään kouluttajatapaamisessa - Yhteisestä toimintavasta sovittu eri koulutuksissa: Ohjaajat/valmentajat, materiaali jaettu Pisarassa - Uinnin tuomari- ja toimitsijakouluttajat koulutettu sisällöllisesti: yhdenvertaisuus-asiat esillä - Järjestetään seuraseminaari yhdenvertaisuus-asioista
Urheilutoiminta ja tapahtumat	Lajitoiminnat tukevat erilaisten ihmisten osallistumista.	Urheilutoiminta on lähtökohtaisesti melko yhdenvertaista: uinnissa maajoukkueissa sukupuolikiintiöt, samat lajiohjelmat, palkintorahat jne. Vammaisuinti on integroitu niin maajoukkueissa kuin kilpailuissa. Tapahtumissa on huolehdittu niin esteettömyysasioista kuin tasa-arvokysymyksistä. Haasteeksi on noussut erityisesti maahanmuuttajien osallistuminen seuratoimintaan ja taloudellinen tasavertaisuus. Perustettu kurinpitolautakunta 2017.	<ul style="list-style-type: none"> - ”check-list” tapahtumien ja kilpailujen järjestämiseen - Maajoukkueiden osalta mahdollisimman kustannustehokas tapa järjestää leirejä ja tapahtumia - Kilpailujärjestelmän kehittäminen huomioiden myös taloudelliset vaikutukset seuratoimintaan - Tapahtumissa puhujina on aina sekä miehiä että naisia sekä mahdollisuuksien mukaan vammaisurheilijoita - Toteutetaan vammaisuinnin toimenpiteet suunnitelmien mukaan: yhdenvertaiset harrastus- ja kilpailumahdollisuudet, uusien harrastajien mukaan tuloa tuetaan seuroja tukemalla, mahdollistetaan uusien urheilijoiden kilpailumahdollisuudet järjestämällä riittävästi luokittelutapahtumia - Varmistetaan yhdenvertainen kohtelu maajoukkueiden ja valmentajien valintojen osalta - Keskustellaan rohkeasti hankalista asioista urheilutoiminnassa - Nollatoleranssi urheilijoiden, katsojien ja seurojen osalta mm. rasistisissa kommentteissa

2. Uimaliitto työnantajana

Yhdenvertaisuus otetaan huomioon kaikissa henkilöstöä koskevissa päätöksissä. Työyhteisön osalta suunnitelmat on tärkeää tehdä tilanteen mukaisella tasolla.

	Tavoite	Nykytila	Toimenpiteet
Osallisuus ja perehdyttäminen	Työntekijöillä on mahdollisuus osallistua työyhteisön päätöksentekoon.	Järjestetään toimistopalavereja ja tiimipalavereja säännöllisesti. M-Fileissä on muistiot luettavissa. Henkilöstön pelisäännöt ovat käytössä.	<ul style="list-style-type: none">- Henkilöstöpoliittiset asiakirjat luettavissa avoimesti- Tiimien muistiot kaikkien tietoon- Henkilöstön pelisäännöt käydään läpi vuosittain- Uuden työntekijän perehdytyksessä kaikki työntekijät osallisena- Yhteistyö luottamusvaltuutetun kanssa- Toiminnansuunnittelu- ja työyhteisön kehittämispäivät säännöllisesti
Rekrytointi ja henkilövalinnat	Uimaliiton osaaminen lisääntyy uusien työntekijöiden kautta.	Toimenkuvia tarkennetaan tarvittaessa, on tarjottu mahdollisuus työkiertoon mahdollisuuksien puitteissa. Rekrytoinnit hoidetaan eri kanavien kautta avoimesti.	<ul style="list-style-type: none">- Rekrytoinnissa otetaan huomioon henkilöiden osaaminen, arvioidaan tiiminä hakijoita- Tiedotetaan rekrytointi- ja valintavaiheessa hakijoita- Annetaan henkilökunnalle tietoa hakuprosessista- Verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa hakuilmoitukset ja tiedot henkilön valinnasta
Koulutus, palkkaus ja uralla eteneminen	Työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti palkkauksen ja koulutusmahdollisuuksien osalta.	Henkilökohtaiset koulutustarpeet on kerätty kaikilta. Pidempiä koulutusjaksoja tarjotaan jokaiselle tarpeen mukaan. Palkkaneuvottelut käydään kehityskeskustelun yhteydessä. Toiminnanjohtaja esittelee tarpeet puheenjohtajalle, jonka pohjalta voidaan budjettia rakentaa sovittujen linjausten perusteella. Työkiertomahdollisuuksia tarjotaan mahdollisuuksien mukaan.	<ul style="list-style-type: none">- Uudistetaan kehitys- ja tavoitekeskustelujen rytmitys ja sisällöt- Toimitaan TES:n mukaisen palkkausjärjestelmän perusteella- Säännölliset tavoite- ja kehityskeskustelut, sekä koulutussuunnitelman teko
Perhe-elämän tarpeiden sovittaminen	Kaikilla on mahdollisuus sovittaa työelämä oman perhe-elämän tarpeisiin.	Käytetään liukuvaa työaikaa ja annetaan mahdollisuus tehdä etäpäiviä oman tarpeen mukaan. Kannustetaan niin naisia kuin miehiä käyttämään	<ul style="list-style-type: none">- Seurataan työaikaa ja varmistetaan riittävä lepo- Sovitaan etäpäivistä tarpeen mukaan: vapaa etäpäiväkäytäntö vakiintunut- Sovitaan perhevapaiden käytöstä erikseen

omaan työhön		perhevapaita. Lomaraha on mahdollista vaihtaa vapaaseen.	- Sovitaan loma-ajoista riittävän ajoissa
Työsuojelu	Uimaliitossa on turvallista tehdä töitä.	Työergonomiatarkastukset tehdään säännöllisesti. Kaikilla on käytössä sähköpöydät. Työterveyshoitajan kanssa on tehty työterveysuunnitelma. Työsuojeluvaltuutettu toimii liitossa. Työhyvinvointi.	- Terveystalon suunnitelmat on luettavissa M-Filesissä, käydään läpi tarvittaessa henkilöstöpalaverissa - Työsuojeluvaltuutettu toimii linkkinä toiminnanjohtajaan tarvittaessa - Kiinnitetään huomiota työn tauottamiseen niin kokouksissa kuin toimistotyössä - Viikoittainen kiky-liikunta 0,5h - Vuosittainen tyhy-päivä

3. Syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet ja toimintamalli

Syrjintään ja häirintään puututaan kaikissa tilanteissa. Kaikki ilmoitukset ja epäilykset otetaan aina vakavasti. Tärkeää on tilanteen ratkaiseminen välittömästi osapuolten kesken jokaista osapuolta kuunnellen.

Uimaliitolle on hyväksytty syrjintään ja häirintään puuttumisen ohjeet. Ohjeet ja toimintamalli neuvovat miten asiaa lähdetään Uimaliitossa selvittämään. Jokaiselle luottamushenkilölle ja toimihenkilölle on toimitettu materiaalit tutustuttavaksi.

4. Tarkistuslista Uimaliiton yhdenvertaiseen toimintaan

Uimaliitto ja sen jäsenseurat järjestävät monia eri tapahtumia, kokouksia ja tilaisuuksia. Valmistunut tarkistuslista varmistaa, että liiton tapahtumaa suunniteltaessa ja sen aikana otetaan yhdenvertaisuus mahdollisimman hyvin huomioon. Tarkistuslista on luettavissa Uimaliiton verkkosivuilla ja se on toimitettu kaikille työryhmille ja henkilökunnalle.

5. Seuranta ja arviointi

Yhdenvertaisuussuunnitelman käytännön toimenpiteiden toteutumista seurataan vuosittain kesäkuussa tehdyn puolivuotisraportin avulla. Lisäksi Uimaliiton liittohallitus, toimihenkilöt ja työryhmien puheenjohtajat käsittelevät yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet.

Liittohallitus vastaa yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisestä sekä seurannasta. Liittohallituksen vastuuhenkilönä yhdenvertaisuusasioissa on Marjut Hyvönen. Operatiivisesti suunnitelmasta vastaa Kati Kauhanen.